

# Samomotivacija



**Miloš Tomanović**, Direktor za Adriatik regiju,  
INSPIRE / [www.inspire.rs](http://www.inspire.rs)

## NOVI POREDAK-SPORI UBICA ILI JAK MOTIVATOR?

Izolacija, promena uslova rada, usamljenost, “remote work”, socijalna i fizička distanca. Živimo u takvim uslovima. Nekome prijaju, a drugima ne. Nečiji učinak je skočio, a drugima je opao.

Deluje paradoksalno, ali sada su nam posebno potrebni ljudski resursi koji uče menadžere emocionalnoj i socijalnoj inteligenciji.

Menadžeri i rukovodioci bi trebalo još više da izdvajaju vremena na rad sa ljudima, a manje za svoje ostale zadatke. Ustvari, glavni zadatak i fokus treba da su ljudi.

## KOME JE RAD NA DALJINU (“REMOTE WORK”) MAJKA, A KOME MAĆEHA?

Menadžeri se pitaju: A kako ja da znam, šta radi i kako se oseća kad je on tamo negde? Dobro, ajde šta radi to još mogu i da znam preko rezultata, ali kako se stvarno oseća, to je nemoguće znati.

U ovakvim vremenima više nego ikada tražimo osobe koje se samomotivišu. Da li ima takvih? Šta koga motiviše je veoma individualna stvar. Motivacija je kao otišak prsta kod svake osobe, iako je na prvi pogled sličan, ustvari je veoma različit.

Osobe imaju svoj fino izbaždaren sistem šta ih stvarno pokreće, ono zbog čega će nešto raditi i dati svoj maksimum.

A uticaj materijalne nagrade je ipak manji. Da ne bude zabune, jako su važne materijalne nagrade, ali motivacija je daleko veća ukoliko zaposleni može da radi na svoj način, po svom otisku prsta.

To nas dovodi do razmišljanja, gde je glavni pokretač? Unutra, u svakome od nas. Sistem rada, unutrašnja “pravila” koja nam prijaju i sami smo ih odredili. Retko ko je svestan šta je to tačno jer sebe je najteže upoznati. A opet svako ima neki način rada koji ga čini jedinstvenim. Ritam. Strategije odlučivanja. Načini procene. Dinamika rada. Kako odlučujem. Stil planiranja. Princip obrađivanja informacija i prihvatanja “istine” itd.

Sve to čini posebnost osobe i na menadžerima je da vide, čuju i osećaju kakav je ko u njihovom timu. Danas je još više potrebna veština prepoznavanja raspoloženja i stila kojim vaši ljudi vole da rade, da budu vođeni i da se sa njima saraduje i komunicira.

## JEDNOM SKUVANO JELO JE GOTOVO

Svi ti sastojci koji čine osobu su već formirani kao skuvaani ručak od raznih namirnica. To se teško menja. I zato je lakše prilagoditi se i iskoristiti pojedinačne stilove rada, koristeći kod svake osobe ono što je najvažnije, otkrivanjem za šta su njihove veštine i pristup radu najkorisnije i kako pojedince staviti u komplementaran tim. Kao kod



sklapanje slagalice (puzzle-a) tako i za tim, umeće uklapanja različitosti je ono što čini najbolje timove.

### **POZNAJETE LI ŠTA IZNUTRA POKREĆE OSOBE U VAŠIM TIMOVIMA?**

Da li ste sebi postavili pitanja, mogu li se ovi pristupi pojaviti u jednoj osobi i kako da znam hoće li osobi prijati da radi:

- po predefinisanim pravilima i procedurama ili joj treba više slobode?
- ustaljene poslove bez promena ili očekuje povremeno promene i modernizaciju?
- po svojim idejama ili zamislima drugih?
- tako da mora da odlučuje na osnovu svojih osećaja ili prema tome šta misli okolina?
- ako joj neko stalno nameće razmišljanje o mogućim problemima ili ako neko deluje neodgovorno jer neće da predviđa probleme?
- ako joj ne prikažete i ne razume koncept i svrhu ili ako

joj ne dozvoljavate da se bavi svojim “malim dvorištem” bez razumevanja koncepta i svrhe.

Ovakvih pitanja ima mnogo, a u zavisnosti od odgovora na njih i pristupa koje sprovodite formira se i stepen unutrašnje motivacije kod članova tima.

### **KAKO SA DISTANCE PREPOZNATI KO JE KAKAV U VAŠEM TIMU?**

Volja za radom je tu kada osoba radi onako kako joj najviše odgovara. Da stvarno upoznate osobe u vašem timu, što je esencija odličnog menadžera, potrebne su vam veštine. Počinjete od postavljanja pitanja.

Umeće je znati šta da pitate da biste otkrili šta je formula za samomotivisanu osobu, i ako to uspete onda ste našli pristup pojedincu. I sve što treba da radite je da podržavate kod te osobe sve ono što je korisno za vaš posao, a izbegnete rad koji joj je demotivisajući.

Tako ćete ispuniti svoju ulogu menadžera kod koga se zaposleni, bez obzira na fizičku distancu, odlično osećaju.