

Smernice Evropske unije – COVID-19: Povratak na radno mesto

Konzorcijum EU projekta Evropska mreže preduzetništva u Srbiji informiše predstavnike privrede u Srbiji o smernicama Evropske unije, koje imaju za cilj da radno okruženje u Evropi postane sigurnije i zdravije, radna mesta produktivnija, a sve u korist preduzeća, zaposlenih i vlada. Posebno se promovira kultura sprečavanja rizika radi poboljšanja uslova rada. Osim u članicama Evropske unije, Evropska agencija za bezbednost i zdravlje na radu (EU-OSHA), ima nacionalne kontakt osobe i EEN OSH ambasadore za region Zapadnog Balkana i Turske. Svrha

ove saradnje je priprema za buduće puno učešće u mreži EU-OSHA.

U decembru 2020. godine, Evropska agencija za bezbednost i zdravlje na radu objavila je Smernice - Covid 19: Povratak na radno mesto, sa osnovnim ciljem da pomognu poslodavcima i zaposlenima da ostanu bezbedni i zdravi u radnom okruženju koje se zbog pandemije bolesti COVID-19 znatno promenilo.

Smernice obuhvataju primere opštih mera koje, u zavisnosti od određene situacije na radnom mestu, mogu pomoći poslodavcima u postizanju sigurnijeg i



zdravijeg radnog okruženja kada se nastave poslovne aktivnosti, i pružaju savete u sledećim oblastima:

1. Procena rizika i sprovođenje odgovarajućih mera
 - smanjenje izloženosti virusu koji uzrokuje COVID-19 na najmanju moguću meru
 - nastavak rada nakon privremenog prekida
 - suočavanje s visokom stopom odsustva sa posla
 - upravljanje aktivnostima zaposlenih koji rade od kuće
2. Uključivanje zaposlenih i njihovih predstavnika u upravljanje bezbednosti i zdravljem na radu
3. Briga o zaposlenima koji su bili bolesni
4. Planiranje i učenje za budućnost
5. Značaj dobre informisanosti
6. Informacije o bolesti COVID-19 za određene sektore i zanimanja

Nakon pojave pandemije bolesti COVID-2019, u svim državama uvedene su mere kako bi se sprečilo širenje bolesti. Poslovno okruženje ozbiljno je pogođeno tokom ove krize i zato je od velikog značaja da svi delovi društva, preduzeća, poslodavci i socijalne partneri, ispune svoju ulogu u cilju zaštite radnika, njihovih porodica i društva u celini.

Priroda i opseg ograničenja, kreću se od ograničenja kretanja i prekida aktivnosti koje nisu ključne do ograničenja broja osoba na istom prostoru, zabrane određenih aktivnosti i obaveze pridržavanja mera lične higijene. Njihova primena se razlikuje u zavisnosti od razvoja pandemije, sektora, zanimanja i zdravstvenog stanja pojedinca.

Nakon što se merama fizičkog distanciranja postigne značajno smanjenje stope prenosa bolesti COVID-19, postepeno se odobrava nastavak radnih aktivnosti, pri čemu se prvo odobrava rad u onim delatnostima koje su neophodne za zaštitu zdravlja i privredu, a poslovi koji se efikasno mogu obavljati od kuće poslednji se odobravaju.

Iako će vakcinacija vremenom dovesti do ublažavanja mera, još uvek ne znamo kada ćemo se vratiti uobi-



čajnim radnim aktivnostima. Međutim, bez obzira na to kako i u kojoj meri dolazi do vraćanja na uobičajene radne aktivnosti, vrlo je verovatno da će određene mere ostati na snazi. Moguće je i da će povećanje broja zaraženih u određenom trenutku u nekim slučajevima zahtevati uvođenje novih mera ograničavanja. Najvećem riziku od zaraze bolešću COVID-19 izloženi su oni poslovi koji zahtevaju fizički kontakt sa drugim osobama. Osim zaposlenih u zdravstvu i u domovima za starije, zaposleni koji su izloženi većem riziku su oni koji rade u prehrambenoj industriji, trgovini, komunalnom sektoru, ostalim uslugama, policiji i javnom prevozu. Kao što je ograničen rad u određenim sektorima pre drugih (obično je obustava rada najpre zahvatila obrazovanje, aktivnosti u slobodno vreme na otvorenom i zabavu, a industriju i građevinarstvo na kraju) vraćanje na posao nakon ublažavanja mera trebalo bi isto tako da bude postupno, ali obrnutim redosledom.

Sa smernicama Evropske unije – COVID-19: Povratak na radno mesto možete se detaljnije upoznati putem [linka](#).